# Proyecto de fin de CURSO

****

## Equipo de desarrollo

| Integrante | Apellidos y nombres de los integrantes del equipo de desarrollo (ordenado alfabéticamente) |
| --- | --- |
| 1 | Bello Cuyubamba Bryan Jose |
| 2 | Cuellar Pampas Junior Jhosep |
| 3 | Dominguez Huamán Rubén Anthonny |
| 4 | Poma Riveros Nicolas Antony |
| 5 | Soto Egoavil Sergio Aldair |

## Ítem uno

Elabore la lista de historias de usuario (product backlog priorizada) para el proyecto descrito en la consigna.

### Listado de historias de usuario (product backlog priorizada)

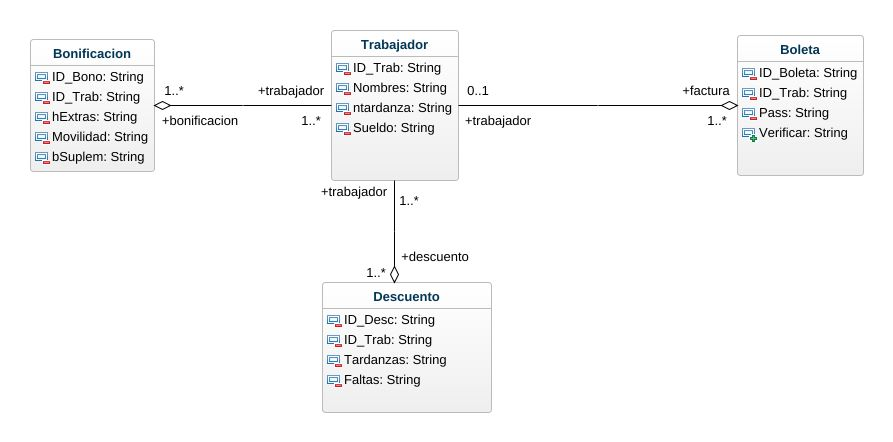
| Prioridad | Identificador | Nombre (alias) | Descripción[[1]](#footnote-0) | Puntos de historia (días ideales) | Responsable |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | HU001 | Agregar Sueldo Básico | Como gerente, quiero agregar un sueldo básico con la finalidad de crear una base de datos de sueldos base. | 1 | Bello Bryan |
| 2 | HU002 | Editar Sueldo Básico | Como gerente, quiero editar los datos de sueldo básico con el fin de poder actualizar los sueldos de la base de datos. | 0.5 | Bello Bryan |
| 3 | HU003 | Eliminar Sueldo Básico | Como gerente, quiero eliminar el sueldo básico con el fin de actualizar nuestra base de datos. | 0.5 | Bello Bryan |
| 4 | HU004 | Dar Sueldo Final | Como gerente, quiero recuperar la lista de sueldos para poder utilizar en otro proceso | 1 | Cuellar Jhosep |
| 5 | HU005 | Ingreso de horas extras | Como gerente, quiero agregar las horas extras con la finalidad de obtener un sueldo extra. | 1 | Dominguez Rubén |
| 6 | HU006 | Calcular bonificación general | Como gerente, quiero hallar el monto de la bonificación que recibe el trabajador con la finalidad de obtener su remuneración | 1 | Soto Sergio |
| 7 | HU007 | Calcular bonificación por horas extras | Como gerente, quiero obtener el monto que tiene el trabajador con la finalidad de agregarlo a su sueldo básico. | 0.5 | Cuellar Jhosep |
| 8 | HU008 | Calcular descuento de tardanzas | Como gerente,quiero que se calcule el descuento correspondiente por mis tardanzas, con la finalidad de tener un registro detallado de mis remuneraciones y descuentos en mi boleta de pago. | 1 | Poma Nicolas |
| 9 | HU009 | Calcular descuento de falta | Como gerente, quiero calcular el descuento correspondiente a las faltas de un trabajador, para poder descontar dicho monto de su salario y mantener un registro claro de los días de ausencia del trabajador | 1 | Bello Bryan |
| 10 | HU010 | Agregar faltas | Como gerente, quiero añadir el número de faltas que tiene cada trabajador con la finalidad de poder descontar su sueldo. | 0.5 | Bello Bryan |
| 11 | HU011 | Eliminar numero de falta | Como gerente, quiero eliminar el número de faltas con la finalidad de poder dar un sueldo justo. | 0.5 | Dominguez Rubén |
| 12 | HU012 | Crear boleta | Como gerente, quiero crear una boleta con la finalidad de poder registrar el pago de cada trabajador | 0.5 | Dominguez Rubén |
| 13 | HU013 | Ediar boleta | Como gerente, quiero editar las boletas con la finalidad de corregir fallos en el pago del trabajador | 0.5 | Poma Nicolas |
| 14 | HU0014 | Eliminar boleta | Como gerente, quiero tener la capacidad de eliminar boletas de pago de los trabajadores que fueron generadas por error o que ya no son necesarias, para mantener la información del sistema actualizada y precisa. | 0.5 | Poma Nicolas |
| 15 | HU0015 | Buscar boleta | Como gerente, quiero tener la capacidad de buscar una boleta de pago específica con la finalidad de acceder a su información rápidamente. | 0.5 | Poma Nicolas |
| 16 | HU0016 | Inprimir boleta | Como gerente, quiero imprimir la lista de boletas entregadas con la finalidad de informarle al trabajador el pago correspondiente que tiene. | 0.5 | Poma Nicolas |
| 17 | HU0017 | Agregar Nombre del trabajador | Como gerente, quiero recopilar información precisa y actualizada sobre los trabajadores con la finalidad de tener un listado de los trabajadores en el sistema. | 0.5 | Soto Sergio |
| 18 | HU0018 | Eliminar Nombre del trabajador | Como gerente, quiero una acción que se realiza para borrar o eliminar el nombre de un trabajador con la finalidad de eliminarlo del registro o sistema | 0.5 | Soto Sergio |
| 19 | HU0019 | Editar Nombre del trabajador | Como gerente, quiero modificar el nombre de un trabajador en un registro o sistema con la finalidad de actualizar el registro del empleado. | 0.5 | Soto Sergio |
| 20 | HU0020 | Agregar Nombre del trabajador | Como gerente quiero, agregar a un empleado o varios con la finalidad de incluir el nombre de un nuevo trabajador en un registro | 0.5 | Soto Sergio |

### Revisión

| Criterio | Comentario | Realizado por | Solucionado |
| --- | --- | --- | --- |
| Forma | Conforme |  |  |
| Completo | Conforme |  |  |
| Consistente | Conforme |  |  |
| Independiente | Conforme |  |  |

## Ítem dos

Elabore el modelo conceptual para el proyecto descrito en la consigna.



### Glosario de conceptos

| Concepto | Descripción | Observaciones |
| --- | --- | --- |
| Bonificación | Representa a las mejoras en el salario, bonos, extras, cheques o incluso regalos materiales. |  |
| Faltas | Representan los días y/o minutos de tardanza que tuvo el empleado. |  |
| Descuento | Representa a la reducción de porcentaje sobre el precio que se le aplica a un producto o servicio en específico |  |
| Sueldo | Representa a la cantidad de dinero que el empleado recibe todos los meses en la cuenta bancaria |  |
| Boleta de pago | Es un documento digital que garantiza el cumplimiento de la prestación de una relación laboral |  |
|  |  |  |

## Ítem tres

Determine la velocidad del equipo de desarrollo. Determine la velocidad del equipo considerando un sprint de 2 semana (05 días / semana \* 2 semanas = 10 días) y una dedicación de 15%.

5 \* 2 \* 0.15 = 6 puntos de historia

## Ítem cuatro

Seleccione las historias de usuario para el primer sprint.

### Sprint backlog

| Prioridad | Identificador | Nombre | Descripción | Puntos de historia (días ideales) | Responsable |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | HU001 | Agregar Sueldo Básico | Como gerente, quiero agregar un sueldo básico con la finalidad de crear una base de datos de sueldos base. | 1 |  |
| 2 | HU004 | Dar Sueldo Final | Como gerente, necesito acceder a la lista de sueldos recuperada para poder utilizarla en otros procesos de la empresa. | 1 |  |
| 3 | HU005 | Ingreso de horas extras | Como gerente, quiero agregar las horas extras con la finalidad de obtener un sueldo extra. | 1 |  |
| 4 | HU006 | Calcular bonificación general | Como gerente, quiero hallar el monto de la bonificación que recibe el trabajador con la finalidad de obtener su remuneración | 1 |  |
| 5 | HU008 | Calcular descuento de tardanzas | Como gerente,quiero que se calcule el descuento correspondiente por mis tardanzas, con la finalidad de tener un registro detallado de mis remuneraciones y descuentos en mi boleta de pago. | 1 |  |
| 6 | HU009 | Calcular descuento de falta | Como gerente, quiero calcular el descuento correspondiente a las faltas de un trabajador, para poder descontar dicho monto de su salario y mantener un registro claro de los días de ausencia del trabajador | 1 |  |

## Ítem cinco

Elabore las historias de usuario detalladas para el sprint backlog. Para cada historia de usuario utilice el siguiente formato.

| Identificador | HU001 |
| --- | --- |
| Nombre (alias) | Agregar Sueldo Básico |
| Descripción | Como gerente, quiero agregar un sueldo básico con la finalidad de crear una base de datos de sueldos base. |
| Puntos de historia (días ideales) | 1 |
| Criterios de aceptación | El sistema no permitirá el ingresar datos negativos |
|  | El sistema debe permitir a los usuarios con los permisos adecuados agregar el sueldo básico de un empleado |
|  | El campo de la agregación no debe estar vacío. |
|  | Después de agregar el sueldo básico, el sistema debe almacenar la información de manera precisa y consistente en la base de datos. |

### Revisión

| Criterio | Comentario | Realizado por | Solucionado |
| --- | --- | --- | --- |
| Completo | Conforme | Bello Bryan |  |
| Consistente | Conforme | Bello Bryan |  |
| Negociable | Conforme | Bello Bryan |  |
| Valiosa | Conforme | Bello Bryan |  |
| Estimable | Conforme | Bello Bryan |  |
| Pequeña | Conforme | Bello Bryan |  |
| Comprobable | Conforme | Bello Bryan |  |

| Identificador | HU004 |
| --- | --- |
| Nombre (alias) | Dar Sueldo Final |
| Descripción | Como gerente, necesito acceder a la lista de sueldos recuperada para poder utilizarla en otros procesos de la empresa. |
| Puntos de historia (días ideales) | 1 |
| Criterios de aceptación | El sueldo final calculado debe ser correcto y preciso, siguiendo las reglas de redondeo o precisión definidas. |
|  | El cálculo del sueldo final debe seguir las reglas y fórmulas predefinidas por la empresa o el sistema, teniendo en cuenta impuestos, deducciones y cualquier otro factor relevante. |
|  | El sistema debe de precisar que no haya sueldo negativo, o en caso extremo en que el sueldo sea menor a los descuentos, el sistema debe mostrar un mensaje de deudor. |
|  | El sistema debe garantizar que solo los usuarios autorizados tengan acceso y permisos para visualizar y calcular el sueldo final. |

### Revisión

| Criterio | Comentario | Realizado por | Solucionado |
| --- | --- | --- | --- |
| Completo | Conforme | Cuellar Jhosep |  |
| Consistente | Conforme | Cuellar Jhosep |  |
| Negociable | Conforme | Cuellar Jhosep |  |
| Valiosa | Conforme | Cuellar Jhosep |  |
| Estimable | Conforme | Cuellar Jhosep |  |
| Pequeña | Conforme | Cuellar Jhosep |  |
| Comprobable | Conforme | Cuellar Jhosep |  |

| Identificador | HU005 |
| --- | --- |
| Nombre (alias) | Ingreso de horas extras |
| Descripción | Como gerente, quiero agregar las horas extras con la finalidad de obtener un sueldo extra. |
| Puntos de historia (días ideales) | 1 |
| Criterios de aceptación | El sistema no deberá de poder agregar horas negativas si es que se da el caso. |
|  | El sistema debe mostrar una confirmación o mensaje de éxito después de ingresar exitosamente las horas extras. |
|  | El sistema debe realizar un seguimiento de las fechas y horas de registro de las horas extras, si es necesario para el negocio. |
|  |  |

### Revisión

| Criterio | Comentario | Realizado por | Solucionado |
| --- | --- | --- | --- |
| Completo | Conforme | Dominguez Rubén |  |
| Consistente | Conforme | Dominguez Rubén |  |
| Negociable | Conforme | Dominguez Rubén |  |
| Valiosa | Conforme | Dominguez Rubén |  |
| Estimable | Conforme | Dominguez Rubén |  |
| Pequeña | Conforme | Dominguez Rubén |  |
| Comprobable | Conforme | Dominguez Rubén |  |

| Identificador | HU006 |
| --- | --- |
| Nombre (alias) | Calcular bonificación general |
| Descripción | Como gerente, quiero hallar el monto de la bonificación que recibe el trabajador con la finalidad de obtener su remuneración |
| Puntos de historia (días ideales) | 1 |
| Criterios de aceptación | El sistema deberá de trabajar con un redondeo de 2 decimales. |
|  | El sistema debe permitir la revisión y aprobación de las bonificaciones generales antes de su aplicación o distribución, si es necesario según el flujo de trabajo de la empresa. |
|  | Las bonificaciones generales deben actualizarse automáticamente cuando se realicen cambios en los criterios de cálculo o en los datos de los empleados relevantes. |
|  | El sistema debe mostrar claramente el detalle de las bonificaciones generales calculadas para cada empleado en la interfaz de usuario correspondiente. |

### Revisión

| Criterio | Comentario | Realizado por | Solucionado |
| --- | --- | --- | --- |
| Completo | Conforme | Soto Sergio |  |
| Consistente | Conforme | Soto Sergio |  |
| Negociable | Conforme | Soto Sergio |  |
| Valiosa | Conforme | Soto Sergio |  |
| Estimable | Conforme | Soto Sergio |  |
| Pequeña | Conforme | Soto Sergio |  |
| Comprobable | Conforme | Soto Sergio |  |

| Identificador | HU008 |
| --- | --- |
| Nombre (alias) | Calcular descuento de tardanzas |
| Descripción | Como gerente,quiero que se calcule el descuento correspondiente por mis tardanzas, con la finalidad de tener un registro detallado de mis remuneraciones y descuentos en mi boleta de pago. |
| Puntos de historia (días ideales) | 1 |
| Criterios de aceptación | El sistema deberá de tomar la información de las tardanzas que se acumularon de los datos del trabajador para poder calcular de manera adecuada el descuento. |
|  | El sistema debe mostrar claramente el detalle de los descuentos por tardanza aplicados para cada empleado en la interfaz de usuario correspondiente. |
|  | El cálculo de los descuentos por tardanza debe basarse en la hora de llegada registrada del empleado y la hora de inicio de la jornada laboral establecida. |
|  |  |

### Revisión

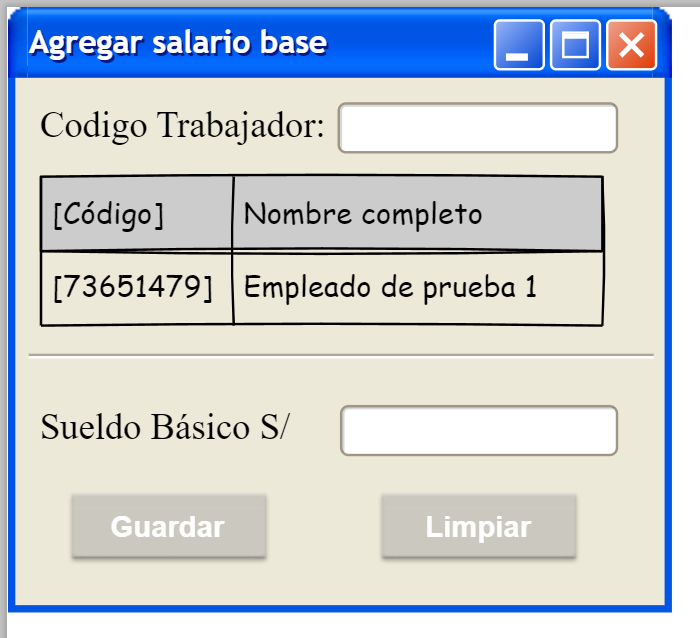
| Criterio | Comentario | Realizado por | Solucionado |
| --- | --- | --- | --- |
| Completo | Conforme | Poma Nicolas |  |
| Consistente | Conforme | Poma Nicolas |  |
| Negociable | Conforme | Poma Nicolas |  |
| Valiosa | Conforme | Poma Nicolas |  |
| Estimable | Conforme | Poma Nicolas |  |
| Pequeña | Conforme | Poma Nicolas |  |
| Comprobable | Conforme | Poma Nicolas |  |

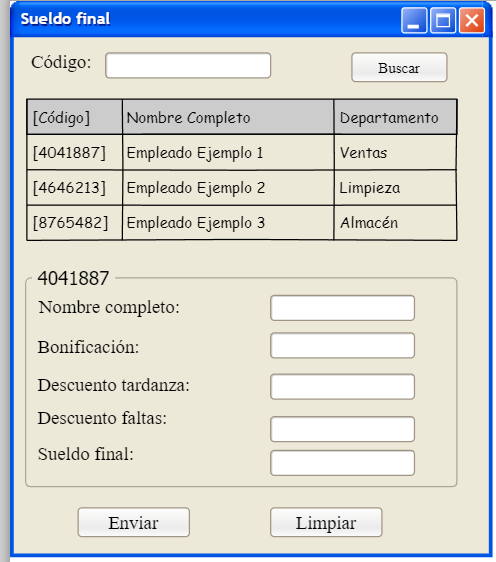
| Identificador | HU009 |
| --- | --- |
| Nombre (alias) | Calcular descuento de falta |
| Descripción | Como gerente, quiero calcular el descuento correspondiente a las faltas de un trabajador, para poder descontar dicho monto de su salario y mantener un registro claro de los días de ausencia del trabajador |
| Puntos de historia (días ideales) | 1 |
| Criterios de aceptación | Los descuentos por falta calculados deben reflejar el monto correcto, considerando el número de faltas acumuladas por el empleado y la política de descuento aplicable. |
|  | El sistema no debe aceptar si el número de faltas es negativo. |
|  | El sistema debe permitir la configuración flexible de las reglas de descuento por falta, como el porcentaje o monto de descuento aplicable por cada falta. |
|  |  |

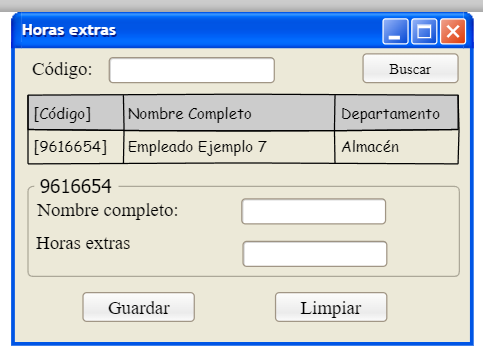
### Revisión

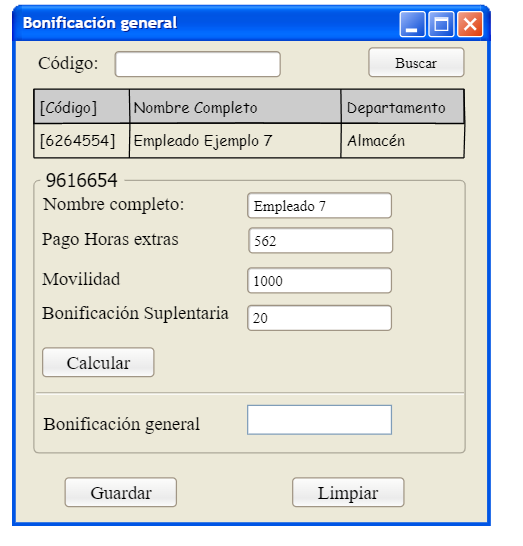
| Criterio | Comentario | Realizado por | Solucionado |
| --- | --- | --- | --- |
| Completo | Conforme | Bello Bryan |  |
| Consistente | Conforme | Bello Bryan |  |
| Negociable | Conforme | Bello Bryan |  |
| Valiosa | Conforme | Bello Bryan |  |
| Estimable | Conforme | Bello Bryan |  |
| Pequeña | Conforme | Bello Bryan |  |
| Comprobable | Conforme | Bello Bryan |  |

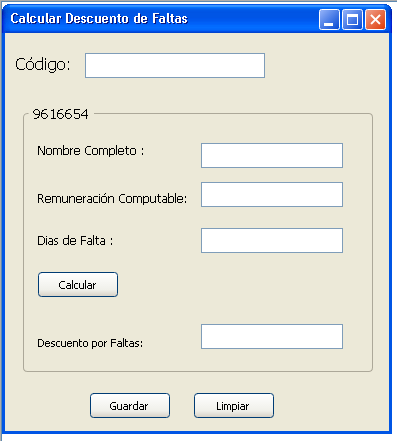
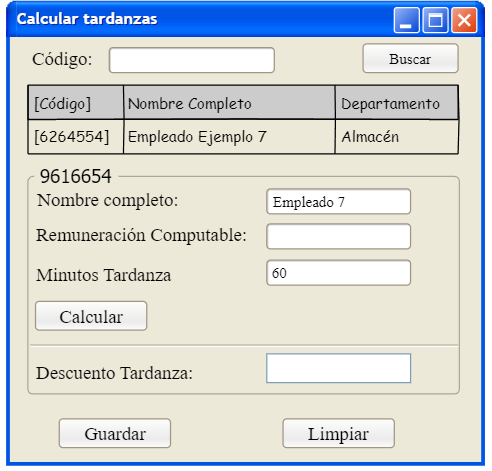
Wireframe para la historia de usuario[[2]](#footnote-1).











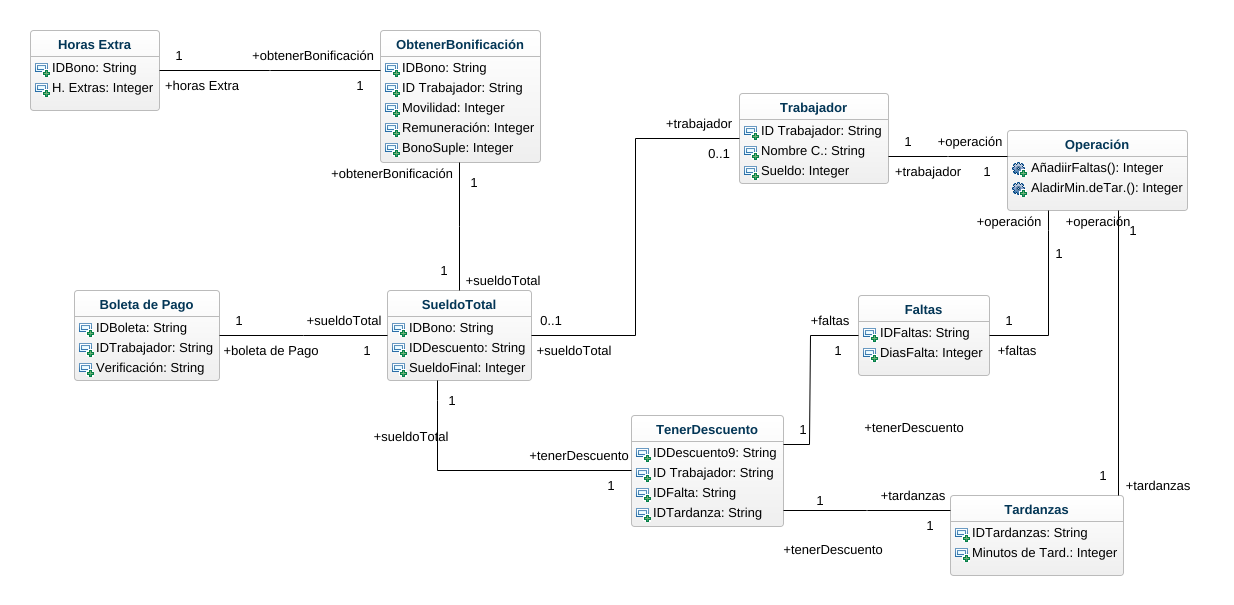
## Ítem seis

Redacte la definición de hecho o terminado (done).

Todos los criterios de aceptación de cada ítem del producto backlog se han validado y aceptado por el dueño del producto.

## Ítem siete

Elabore el diseño UML de la solución para el proyecto descrito en la consigna.



1. Como [rol], quiero [descripción de la funcionalidad] para poder [beneficio o descripción de la consecuencia].  
   Yo como un [rol], necesito [descripción de la funcionalidad], con la finalidad de [beneficio o descripción de la consecuencia]. [↑](#footnote-ref-0)
2. Para los wireframe de cada historia de usuario puede utilizar: Lucichart, Balsamiq, Adobe xd, Pencil, etc. [↑](#footnote-ref-1)